

ANTONIO DI STASI

MANUALE BREVE DIRITTO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

TUTTO IL PROGRAMMA D'ESAME
CON DOMANDE E RISPOSTE COMMENTATE

PERCORSI

2021



INDICE SOMMARIO

<i>Presentazione</i>	VII
----------------------------	-----

INTRODUZIONE FONDAMENTALE

CENNI STORICI E SISTEMA DELLE FONTI

1.	Rivoluzione industriale e diritto dei borghesi	3
1.1.	<i>La prima disciplina civilistica e la difesa mutualistica</i>	4
1.2.	<i>La tutela dell'ordine pubblico e la "politica del pendolo"</i>	5
1.3.	<i>L'evoluzione e l'involuzione del Diritto del Lavoro</i>	6
2.	L'organizzazione sindacale e l'autotutela collettiva	8
3.	Il sistema delle fonti oggi	10
3.1.	<i>Il diritto internazionale e dell'Unione Europea in materia sociale e del lavoro</i>	10
3.2.	<i>La costituzionalizzazione dei diritti sociali</i>	13
3.3.	<i>La competenza legislativa nazionale e regionale</i>	14
3.4.	<i>Gli usi e la consuetudine</i>	16
3.5.	<i>La contrattazione collettiva</i>	17
3.5.1.	L'estensione (indiretta) dell'efficacia del contratto collettivo nel settore privato	18
3.5.2.	Il "rinvio" del legislatore alla contrattazione collettiva	19
3.5.3.	La contrattazione di primo e secondo livello e la contrattazione di prossimità	20
3.6.	<i>Il ruolo della giurisprudenza</i>	22
	Schema 1 - Fonti legali	24
	Schema 2 - Contrattazione collettiva	25

PARTE PRIMA

DIRITTO DEL LAVORO

SEZIONE I

I DIRITTI DELLA PERSONA AD UN LAVORO STABILE, DIGNITOSO, SICURO

CAPITOLO I

IL LAVORO SUBORDINATO E GLI ALTRI RAPPORTI DI LAVORO

1.	Profili generali dell'idealtipo "subordinato a tempo indeterminato". L'art. 2094 c.c.	29
1.1.	<i>L'oggetto e lo "spirito" del contratto di lavoro</i>	30
1.2.	<i>I rapporti di lavoro subordinato "speciali" e atipici</i>	31

1.2.1.	Il lavoro intermittente.....	34
1.2.2.	Il lavoro ripartito.....	35
1.2.3.	Il lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni.....	36
2.	Il lavoro autonomo. Il contratto d'opera.....	36
3.	Il lavoro autonomo parasubordinato.....	39
3.1.	<i>Il contratto di agenzia</i>	40
3.2.	<i>Le collaborazioni coordinate e continuative (co.co.co.)</i>	40
3.3.	<i>Le fattispecie ammesse di contratti di collaborazione</i>	41
3.4.	<i>Il lavoro occasionale</i>	43
4.	Il lavoro in società.....	45
4.1.	<i>Il socio lavoratore di cooperativa</i>	45
4.1.1.	Il trattamento economico.....	46
4.1.2.	Lo scioglimento del rapporto.....	47
4.1.3.	La giurisdizione.....	48
5.	Il lavoro dell'associato in partecipazione.....	48
6.	Lavoro familiare, lavoro gratuito, volontariato.....	49
7.	La certificazione dei contratti di lavoro.....	51
7.1.	<i>Gli effetti nei confronti dei terzi</i>	53
7.2.	<i>Gli aspetti patologici e il giudice competente</i>	53
	Schema 3 - Lavoro subordinato, autonomo, in società	54

CAPITOLO II

LA COSTITUZIONE E IL TERMINE NEL RAPPORTO DI LAVORO

1.	L'incontro tra domanda ed offerta. Il mercato del lavoro.....	57
2.	La capacità giuridica ai fini del lavoro. Forma e documentazione del contratto di lavoro.....	59
3.	La costituzione del rapporto per mutua scelta ed il divieto di discriminazione.....	61
4.	La costituzione del rapporto alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni.....	62
5.	Le assunzioni obbligatorie.....	63
6.	Il patto di prova.....	64
7.	Il lavoro a termine.....	66
7.1.	<i>Ragioni giustificatrici e limiti</i>	67
8.	La prestazione di fatto.....	70

CAPITOLO III

LA SEPARAZIONE DEL LAVORO DALL'IMPRESA

1.	L'abrogazione del divieto di fornitura di mera manodopera (legge n. 1369 del 1960 e legge n. 196 del 1997).....	75
2.	La somministrazione professionale.....	76
2.1.	<i>I rapporti tra somministratore e utilizzatore</i>	77

2.2.	<i>I rapporti tra somministratore e lavoratori</i>	78
2.3.	<i>I rapporti tra utilizzatore e lavoratori</i>	79
2.4.	<i>La somministrazione irregolare</i>	80
3.	Il distacco o comando	81
4.	Il lavoro occasionale accessorio attraverso i “Buoni lavoro” (c.d. Voucher)	82
5.	L'appalto	82
6.	Il trasferimento d'azienda	84
6.1.	<i>Gli obblighi procedurali</i>	85
6.2.	<i>Gli aspetti frodati</i>	86
7.	L'impiego del lavoratore nel contesto dei “gruppi di imprese”	87

CAPITOLO IV

CONTENUTO PROFESSIONALE, LUOGO E TEMPO DELLA PRESTAZIONE

1.	Il contenuto professionale della prestazione di lavoro. Le nozioni di categoria, qualifica e mansione	93
1.1.	<i>La disciplina dello jus variandi nell'art. 2103 c.c.</i>	95
2.	Luogo della prestazione e limiti al trasferimento	100
3.	La durata della prestazione	103
3.1.	<i>Durata normale, massima e media complessiva settimanale</i>	103
3.2.	<i>Regimi di orario e di straordinario</i>	105
3.3.	<i>Pause, riposi e ferie</i>	107
3.4.	<i>Festività infrasettimanali</i>	110
3.5.	<i>Le sanzioni</i>	110
4.	Il lavoro a tempo parziale	111
4.1.	<i>Il lavoro supplementare</i>	112
4.2.	<i>Trasformazione e diritto al part-time</i>	113
4.3.	<i>Il principio di non discriminazione (e di proporzionalità)</i>	114
4.4.	<i>Il computo del numero dei dipendenti</i>	115
	Schema 4 - Riposi, ferie e festività	117

CAPITOLO V

LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO

1.	L'impossibilità della prestazione e l'eccezione alla regola civilistica	121
2.	L'infortunio e la malattia	122
2.1.	<i>Il caso della malattia insorta durante le ferie</i>	124
2.2.	<i>Gli oneri di comunicazione e di reperibilità</i>	125
2.3.	<i>Il medico competente per la verifica dello stato di malattia</i>	127
3.	I congedi parentali	128
3.1.	<i>Congedi di maternità e paternità</i>	129
3.2.	<i>Congedo parentale e congedi per specifiche esigenze</i>	130
4.	Il servizio militare e civile	134

5.	Le aspettative	135
6.	I permessi per i lavoratori studenti ed il congedo formativo	135
7.	Altri casi di sospensione.....	136

CAPITOLO VI

I LIMITI AI POTERI DEL DATORE DI LAVORO

1.	I poteri in relazione all'esatto adempimento	141
2.	Il potere direttivo	141
3.	Il potere di controllo.....	143
3.1.	<i>I limiti all'utilizzo delle guardie giurate e il personale di vigilanza</i>	144
3.2.	<i>I limiti all'uso di impianti che permettono il controllo a distanza</i>	144
3.3.	<i>I limiti alla perquisizione della persona del lavoratore</i>	146
4.	Il potere disciplinare	147
4.1.	<i>L'obbligo di affissione del codice disciplinare</i>	148
4.2.	<i>Il contraddittorio ed il diritto di difesa</i>	148
4.3.	<i>La tipicità delle sanzioni</i>	150
4.4.	<i>Il principio di proporzionalità e la recidiva</i>	151
4.5.	<i>I mezzi di contestazione della sanzione</i>	151
5.	La tutela della <i>privacy</i>	152
	Schema 5 - Potere disciplinare	155
	Schema 6 - Potere di controllo	156

CAPITOLO VII

I DIRITTI DELLA PERSONALITÀ

1.	La tutela del minore di età	159
1.1.	<i>La disciplina in favore dei bambini e degli adolescenti</i>	160
2.	La formazione professionale dei giovani nei contratti a causa mista.....	161
2.1.	<i>Il contratto di apprendistato</i>	161
2.2.	<i>Le tipologie dell'apprendistato</i>	163
3.	Il tirocinio.....	164
4.	Il diritto alla "formazione continua"	165
5.	La tutela della personalità morale e professionale del lavoratore.....	166
6.	La salute e sicurezza sul lavoro. Evoluzione e pluralità di piani di tutela.	169
7.	La clausola generale dell'art. 2087 c.c. e il suo rapporto con il diritto prevenzionistico.....	171
7.1.	<i>Il mobbing</i>	174
8.	La tutela della salute nel d.lgs. n. 81 del 2008.....	177
8.1.	<i>Un nuovo sistema istituzionale.....</i>	179
8.2.	<i>Il campo di applicazione</i>	181
8.3.	<i>La valutazione dei rischi</i>	182
8.4.	<i>I soggetti della prevenzione in azienda.....</i>	183
8.4.1.	<i>La tutela sindacale.....</i>	185

8.4.2. La costituzione dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS).....	185
8.5. <i>Le sanzioni</i>	187
8.5.1. Gli incentivi alla rimozione delle situazioni di pericolo.....	188
8.6. <i>La responsabilità penale-amministrativa delle persone giuridiche</i>	189
9. La tutela antidiscriminatoria.....	190
10. La tutela delle donne nel lavoro e i principi costituzionali.....	191
10.1. <i>Dalla parità alla pari opportunità</i>	192
10.2. <i>Il codice delle pari opportunità</i>	193
10.3. <i>Le nozioni di discriminazione diretta e indiretta</i>	194
10.4. <i>I divieti di discriminazione</i>	195
10.5. <i>La tutela processuale</i>	195
10.6. <i>Le azioni positive per la promozione delle pari opportunità</i>	196
10.7. <i>L'appartenenza di genere e l'orientamento sessuale. Nuove questioni di diritto antidiscriminatorio</i>	197
Schema 7 - Sicurezza sul lavoro	198

CAPITOLO VIII

I DIRITTI ECONOMICI

1. La retribuzione.....	201
1.1. <i>La giusta retribuzione</i>	201
1.2. <i>Le tipologie retributive</i>	203
1.3. <i>Le voci retributive</i>	204
1.4. <i>L'indennità di contingenza</i>	207
1.5. <i>Il prospetto paga e l'adempimento dell'obbligo retributivo</i>	208
2. Dall'assegno per il nucleo familiare all'assegno unico.....	208
3. Le invenzioni.....	209
4. Il Trattamento di Fine Rapporto (T.F.R.).....	210
4.1. <i>L'anticipazione del T.F.R.</i>	211
4.2. <i>Il T.F.R. e la previdenza complementare</i>	212
5. L'indennità a causa di morte.....	213
Schema 8 - Retribuzione	215

SEZIONE II

LA DIFESA DEL LAVORO

CAPITOLO IX

GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

1. La funzione degli ammortizzatori sociali.....	219
2. La Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO).....	220
3. La Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS).....	221

3.1.	<i>Gli obblighi procedurali</i>	223
3.2.	<i>Il principio della rotazione</i>	224
3.3.	<i>I doveri del Cassaintegrato</i>	225
4.	I contratti di solidarietà	225
5.	La mobilità	227
6.	I lavoratori socialmente utili (LSU)	227
7.	Il prepensionamento	228
8.	Dal trattamento ordinario di disoccupazione alla NASpI	229
9.	Il c.d. Reddito di cittadinanza	231

CAPITOLO X

LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO E I LIMITI AL LICENZIAMENTO

1.	Importanza ed evoluzione della disciplina sui licenziamenti. Una premessa	237
2.	Mutuo consenso e libera recedibilità. La disciplina sulle dimissioni	238
3.	Forma e motivazione del licenziamento	240
4.	Termini e modalità di impugnazione del licenziamento	241
5.	Il recesso per colpa. Giusta causa e giustificato motivo soggettivo	243
6.	Il giustificato motivo oggettivo (g.m.o.)	247
6.1.	<i>La sindacabilità del recesso per g.m.o.</i>	249
6.1.1.	<i>Il principio dell'extrema ratio</i>	252
6.2.	<i>Il c.d. patto di declassamento come alternativa al licenziamento</i>	254
7.	Il divieto di licenziamento per ragioni discriminatorie, della lavoratrice per motivo di matrimonio e della lavoratrice madre	255
8.	La tutela obbligatoria e la tutela reale	257
8.1.	<i>Il campo di applicazione</i>	263
8.2.	<i>L'onere della prova sui requisiti dimensionali del datore di lavoro</i>	264
8.3.	<i>Il contratto a tutele crescenti</i>	265
9.	Il licenziamento collettivo	269
9.1.	<i>Il campo di applicazione</i>	269
9.2.	<i>La procedura sindacale</i>	271
9.3.	<i>Le comunicazioni di fine procedura e la tutela per licenziamento illegittimo</i>	273
9.4.	<i>Tendenze interpretative della disciplina legale dei licenziamenti collettivi: la tesi "procedimentale" e quella "sostanzialistica"</i>	275
9.5.	<i>Preferibilità della teoria "sostanzialistica". Equivalenza di risultati, tuttavia, nella maggior parte delle fattispecie concrete</i>	277
10.	La solidarietà tra lavoratori ed i criteri di scelta del lavoratore da licenziare	280
10.1.	<i>Il limite del campo di applicazione al licenziamento collettivo</i>	281
	Schema 9 - Licenziamenti individuali	284
	Schema 10 - Licenziamenti collettivi	285

SEZIONE III

DIRITTI E PROCESSO

CAPITOLO XI

LA TUTELA DEI DIRITTI E IL PROCESSO DEL LAVORO

1.	Indisponibilità, inderogabilità e garanzie in caso di rinunce e transazioni.....	289
2.	Prescrizione e decadenza.....	291
3.	Privilegi e garanzie a tutela dei crediti di lavoro.....	293
3.1.	<i>Il Fondo di garanzia presso l'INPS</i>	294
3.2.	<i>La rivalutazione e il calcolo degli interessi legali</i>	295
4.	La vigilanza e le competenze del Ministero del lavoro.....	296
5.	Il processo del lavoro.....	298
5.1.	<i>Il tentativo di conciliazione</i>	299
5.2.	<i>Il Giudice competente</i>	300
5.3.	<i>Il procedimento di primo grado</i>	301
5.4.	<i>La decisione della causa</i>	304
5.5.	<i>Le impugnazioni</i>	304
5.6.	<i>Il "rito Fornero" per l'impugnazione dei licenziamenti</i>	306
6.	La tutela contro le discriminazioni.....	307
7.	L'arbitrato.....	310

PARTE SECONDA

DIRITTO SINDACALE

CAPITOLO I

L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE

1.	La libertà e l'attività sindacale. Genesi ed importanza dello Statuto dei lavoratori.....	315
1.1.	<i>Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA) e Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) nel settore privato</i>	316
1.1.1.	<i>Segue: ...e nel settore pubblico</i>	318
1.1.2.	<i>Gli organismi di rappresentanza nelle imprese di rilevanza europea.</i>	318
1.2.	<i>Spazi e locali per l'esercizio dell'attività sindacale</i>	319
1.3.	<i>Diritti e garanzie del rappresentante sindacale</i>	320
1.4.	<i>La libertà di manifestazione del pensiero, la propaganda in azienda e la trattenuta delle quote sindacali</i>	322
1.5.	<i>Il diritto di assemblea e di referendum</i>	323

CAPITOLO II

LO SCIOPERO

1.	Il diritto di sciopero nell'art. 40 Cost. e la disciplina legislativa.....	327
1.1.	<i>La disciplina extra-legislativa dello sciopero. La supplenza della Corte Costituzionale</i>	327
1.2.	<i>Fondamento costituzionale, natura e titolarità del diritto di sciopero</i>	328
1.3.	<i>Ambito del diritto e modi attuativi dello sciopero</i>	329
1.4.	<i>Gli effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro</i>	330
2.	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali. La legge n. 146 del 1990	331
2.1.	<i>Il preavviso e l'obbligo di indicare la durata, le modalità e i motivi delle astensioni</i>	332
2.2.	<i>Gli accordi sulle prestazioni indispensabili</i>	333
2.3.	<i>Le sanzioni</i>	333
2.4.	<i>La Commissione di garanzia</i>	334
2.5.	<i>Il referendum in caso di dissenso</i>	336
2.6.	<i>La precettazione</i>	336

CAPITOLO III

LA SPECIALE TUTELA GIUDIZIARIA

1.	L'antisindacalità vietata.....	341
2.	Il procedimento per la repressione della condotta antisindacale	343
	Schema 11 - Ricorso per condotta antisindacale	346

PARTE TERZA

DIRITTO DELLA PREVIDENZA E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

CAPITOLO I

LA TUTELA PREVIDENZIALE

1.	Natura e funzioni del rapporto giuridico previdenziale	349
2.	I soggetti.....	350
3.	La costituzione del rapporto ed il principio di automaticità	351
4.	L'obbligazione contributiva	352
4.1.	<i>La prescrizione dei crediti contributivi</i>	353
4.2.	<i>I contributi figurativi, volontari e da riscatto</i>	355
4.3.	<i>Ricongiunzione e totalizzazione e nuova disciplina del cumulo</i>	355
5.	Le prestazioni previdenziali	357
5.1.	<i>La pensione di vecchiaia e di anzianità</i>	359
5.2.	<i>La disciplina dei lavori usuranti e gravosi</i>	361
5.3.	<i>La disciplina del cumulo del reddito di pensione e del reddito di lavoro autonomo</i>	362

5.4.	<i>La pensione ai superstiti e quella di reversibilità</i>	363
5.5.	<i>I trattamenti per invalidità ed inabilità INPS</i>	365
6.	I regimi speciali e per i lavoratori autonomi.....	366
7.	La previdenza complementare e il <i>welfare</i> aziendale.....	367

CAPITOLO II

LA TUTELA ASSICURATIVA PER GLI INFORTUNI
E LE MALATTIE PROFESSIONALI

1.	L'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. I principi informativi.....	373
1.1.	<i>Le attività protette e i soggetti assicurati</i>	374
1.2.	<i>L'infortunio sul lavoro</i>	375
1.3.	<i>La malattia professionale</i>	379
1.4.	<i>Le prestazioni</i>	380
2.	La responsabilità civile del datore di lavoro.....	381
3.	Le altre assicurazioni.....	384
	Schema 12 - Prestazioni INAIL	386

CAPITOLO III

L'ASSISTENZA SOCIALE

1.	L'articolo 38 della Costituzione e la categoria degli invalidi civili.....	389
2.	I soggetti tutelati.....	390
3.	Le prestazioni economiche in favore degli invalidi civili.....	390
3.1.	<i>La pensione e l'assegno</i>	391
3.2.	<i>L'indennità di accompagnamento</i>	392
3.3.	<i>Le prestazioni per i ciechi ed i sordomuti</i>	394
4.	Indennità speciali in favore di invalidi particolari.....	395
5.	Ulteriori benefici per la persona con <i>handicap</i>	395
6.	Benefici previdenziali per sordomuti ed invalidi per qualsiasi causa.....	396
7.	La pensione o assegno sociale.....	396
8.	Le controversie in materia di assistenza obbligatoria.....	397

PARTE QUARTA

DOMANDE E RISPOSTE COMMENTATE

I.	Le fonti del diritto del lavoro.....	405
II.	Autonomia e subordinazione.....	407
III.	Il lavoro in società, associato, familiare e gratuito.....	410
IV.	Il lavoro separato dall'impresa.....	412
V.	La fase formativa del contratto di lavoro e l'intervento pubblico a sostegno della posizione del lavoratore nel mercato del lavoro.....	414

VI.	Contenuto professionale e luogo della prestazione	418
VII.	Orario e tempo di lavoro, riposi e ferie	420
VIII.	La sospensione del rapporto	423
IX.	I diritti retributivi	424
X.	Divieto di discriminazione, principio di parità, tutela della donna lavoratrice	428
XI.	La sicurezza sul lavoro	432
XII.	Il potere direttivo e di controllo	434
XIII.	Il potere disciplinare	436
XIV.	Gli ammortizzatori sociali	438
XV.	Il licenziamento	439
XVI.	Garanzie e tutele dei diritti del lavoratore	443
XVII.	Prescrizione e decadenza	445
XVIII.	Il processo del lavoro	447
XIX.	Le relazioni sindacali e la contrattazione collettiva	450
XX.	I mezzi di autotutela collettiva	453
XXI.	Il diritto della previdenza e dell'assistenza sociale	455

I temi del **diritto del lavoro, sindacale e della previdenza** sono trattati con un metodo che coniuga la ricostruzione teorica e scientifica di ogni istituto con la ricaduta concreta nel rapporto di lavoro. L'opera è aggiornata alle ultime novità legislative e dà conto delle più recenti decisioni giurisprudenziali (**aprile 2021**).

Una dettagliata selezione di **domande e risposte commentate** completa il volume fornendo allo studioso l'opportunità di una autoverifica della conoscenza degli istituti di diritto del lavoro.

Antonio Di Stasi Professore Ordinario di Diritto del lavoro nell'Università Politecnica delle Marche, Cassazionista.

Per mantenerti aggiornato e scoprire nuovi contenuti clicca www.praticantieconcorsi.it

ISBN 978-88-28-82794-8



9 788828 827948

EURO 35,00
024211475